



TOOLBOX 2023-01 : Arbeidsongeval



Arbeidsongeval

Arbeidsongevallen kunnen uiteenlopende oorzaken hebben, die vaak afhankelijk zijn van het soort ongeval. Een ongeluk met een voertuig zal bijvoorbeeld een andere oorzaak hebben dan een incident met een scherp voorwerp.

Bij het analyseren van de oorzaken wordt onder andere gekeken naar de eigenschappen van de werknemer, zoals geslacht, leeftijd en type dienstverband, maar ook naar het gebruik van materialen. Daarnaast kunnen factoren in de werkomgeving, waarvoor de werkgever verantwoordelijk is, een rol spelen bij arbeidsongevallen. Denk hierbij aan aspecten als de inrichting van een werkterrein. Informatie over de belangrijkste oorzaken van diverse arbeidsongevallen kan bijdragen aan de preventie ervan.

Hoe kunnen we leren van arbeidsongevallen binnen een organisatie?

Elk jaar raken in bedrijven helaas nog steeds veel werknemers gewond door ongevallen. Het voorkomen van ongevallen en leren van hun oorzaken zou dan ook een prioriteit moeten zijn. De volgende animatie illustreert hoe we kunnen leren van incidenten binnen ons eigen bedrijf, maar ook van incidenten bij andere organisaties.



Arbeidsongeval - meldingsplicht

Arbeidsongeval melden

In Nederland gebeuren dagelijks arbeidsongevallen waarbij mensen gewond raken of overlijden. Arbeidsongevallen moeten volgens de Arbeidsomstandighedenwet direct door de werkgever aan de Nederlandse Arbeidsinspectie [gemeld](#) worden.

- **Dodelijk arbeidsongeval**

Is er sprake van een dodelijk arbeidsongeval? **Bel direct 0800-5151**. De Nederlandse Arbeidsinspectie is hiervoor 24 uur per dag, 7 dagen per week telefonisch bereikbaar.

- **Ziekenhuisopname en/of blijvend letsel**

Is er sprake van een arbeidsongeval met als gevolg een ziekenhuisopname en/of blijvend letsel? **Meld dit dan direct** bij de Nederlandse Arbeidsinspectie: Bel 0800-5151, of vul het [online meldformulier](#) in



Arbeidsongeval - meldingsplicht

* Verplichte velden

Meldingsplicht/toedracht

Slachtoffer(s)

Getuige(n)

Melder

Werkgever/locatie

Samenvatting

Meldingsplicht/toedracht

Meldingsplicht

Met dit formulier kunt u een arbeidsongeval, een zwaar ongeval (ARIE) of een zwaar ongeval (BRZO) melden.

Een arbeidsongeval is een ongeval dat plaatsvindt tijdens of door werkzaamheden, in Nederland of aan boord van Nederlandse zeeschepen of vliegtuigen. U bent verplicht een arbeidsongeval direct te melden wanneer er sprake is van:

- dodelijke afloop
- ziekenhuisopname
- blijvend letsel

Een zwaar ongeval (ARIE) is een ongeval dat plaats vindt bij een bedrijf dat valt onder de Aanvullende risico-inventarisatie verplichtingen uit het Arbobesluit. De Aanvullende risico-inventarisatie en evaluatie is van toepassing bij het in voorraad hebben van grote hoeveelheden gevaarlijke stoffen. Hierdoor ontstaan grotere risico's voor werknemers en de omgeving (brand, explosie etc.).

Een zwaar ongeval (BRZO) is een ongeval dat plaatsvindt op een inrichting dat valt onder het BRZO. Het Besluit risico's zware ongevallen 2015 (BRZO) is de Nederlandse vertaling van een Europese Richtlijn voor bedrijven die werken met gevaarlijke stoffen: de Seveso-richtlijn.

Na ontvangst van de melding neemt de Nederlandse Arbeidsinspectie altijd contact met u op.



Overige wetten

Naast de Arbowet zijn er ook andere wetten die zich richten op rechten en plichten op de werkvloer. Deze zijn van belang voor zowel werkgevers als werknemers:

- **Arbeidstijdenwet** – Deze wet beschermt werknemers tegen het maken van te lange werktijden en regelt het werken op zondag, bij nachtdiensten en door kinderen.
- **Wet arbeid en zorg** – Regelt onder andere het recht op vakantiedagen en andere vormen van verlof.
- **Wet verbetering Poortwachter** – Opgezet om langdurig ziekteverzuim van werknemers tegen te gaan.
- **Algemene Wet Gelijke Behandeling** – Beschermt burgers (en dus ook werknemers) tegen ongeoorloofd onderscheid.
- **Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte** - Deze wet heeft tot doel discriminatie vanwege handicap of chronische ziekte te bestrijden en de gelijke behandeling te bevorderen van mensen met een handicap of chronische ziekte op de belangrijkste terreinen van het maatschappelijk leven – waaronder ook arbeid.
- **Wet gelijke behandeling van mannen en vrouwen** - Deze wet verbiedt het maken van onderscheid tussen mannen en vrouwen op het gebied van arbeid.
- **Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid** - Deze wet verbiedt het maken van onderscheid op basis van leeftijd op het gebied van arbeid.
- **Tabakswet** - Regelt het recht op een rookvrije werkplek.
- **Burgerlijk Wetboek** – Hierin staat onder andere dat werkgevers verplicht zijn om goed werkgeverschap te tonen. Ook andere zaken, zoals het verbod op discriminatie is hierin nog apart geregeld.
- **Wetboek van Strafrecht** – Extreme overtredingen kunnen ook via het Wetboek van Strafrecht behandeld worden: bij geweld, ongewenste intimiteiten of grove nalatigheid van een werkgever.
- **Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB)** – In deze wet staan de regels rond arbeidscontracten en ontslag. Per 1 januari 2020 veranderen deze regels. Zo gaan werkgevers vanaf 1 januari een lagere WW-premie betalen voor werknemers met een vast contract en krijgen oproepkrachten meer zekerheid op werk en inkomen.